



Ogrzej się
w kręgu naszego ciepła



Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej - Konin Sp. z o.o.

W TYM NUMERZE:

SPOTKANIE POREMONTOWE	1
KONKURS NA PREZESA MPEC - KONIN SP. Z O.O.	1
KOMISJA KONKURSOWA	2
NARADA KIEROWNICTWA	2
KONCEPCJA PREZESA	3

SZANOWNI PAŃSTWO

Przekazujemy Państwu kolejne wydanie biuletynu firmowego, a wraz z nim aktualne informacje dotyczące Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej - Konin Sp. z o.o. Wszystkie dotychczas wydane biuletyny informacyjne są dostępne i umieszczone na naszych stronach www.mpec.konin.pl (Ż.A)

Spotkanie poremontowe.

29 września 2011 roku, tradycyjnie jak co roku, odbyło się spotkanie poremontowe Zarządu Spółki z mistrzami i brygadzystami odpowiedzialnymi za wykonanie remontów. Udział w spotkaniu wziął Z-ca prezydenta ds. Gospodarczych Marek Waszkowiak i Przewodniczący RN Marian Jacolik. Do dnia

31 sierpnia MPEC-Konin Sp. z o.o. zrealizował wszystkie zadania inwestycyjne i remontowe oraz

"Sezon grzewczy zostanie rozpoczęty w każdej chwili"

prace konserwacyjne w zakresie sieci i węzłów ciepłowniczych, limitujące rozpoczęcie sezonu

grzewczego 2011/2012. Stosowny meldunek o gotowości do ogrzewania, w dniu 1 września 2011r., został przekazany Prezydentowi Miasta. Sezon grzewczy może zostać rozpoczęty w każdej chwili gdy warunki atmosferyczne spowodują konieczność ciągłego dostarczania ciepła w celu ogrzewania obiektów.(A.Ż.)

Konkurs na Prezesa MPEC - Konin Sp. z o.o.

W dniu 6 września 2011 roku, uchwałą rady nadzorczej nr14/11, jednogłośnie powołano komisję konkursową w następującym składzie:

1. Marian Jacolik - Przewodniczący (Przewodniczący RN),
2. Roman Jankowski - członek (przedstawiciel właściciela),
3. Krzysztof Nowak - członek (członek RN-przedstawiciel pracowników Spółki),
4. Dariusz Kałużny - członek (ekspert niezależny),

5. Krzysztof Maciejewski - członek (ekspert niezależny).

W dniu 20 września 2011 na stronach internetowych

sowe za 2010 rok.

Kandydaci stawający do konkursu, w terminie do 5 października 2011 g.12.00 mieli złożyć w Sekretariacie Prezydenta Miasta pisemną ofertę, która winna zawierać dokumenty świadczące o spełnieniu następujących wymagań i warunków udziału w konkursie :

- wykształcenie wyższe,
- co najmniej 5 letni staż pracy na samodzielnym stanowisku

(cd. na str.2)

WAŻNE TEMATY

KONCEPCJA PREZESA

- kierowniczym w spółkach prawa handlowego lub podmiotach gospodarczych,
- korzystanie z pełni praw publicznych,
 - posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych,

- niekaralność i nie toczenie się przeciwko kandydatowi postępowania karnego,
- dobry stan zdrowia potwierdzony zaświadczeniem lekarskim,
- znajomość języka obcego.

Oprócz tego każdy z oferentów winien złożyć list motywacyjny i pisemną **"Koncepcję zarządzania i rozwoju Spółki w okresie 3 lat z wykorzystaniem metod scenariuszowych"**, opracowanie to nie powinno obejmować więcej niż 15 stron formatu A-4. (A.Ż.)

Komisja Konkursowa.

W dniu **27 października 2011**, roku po uprzednim pisemnym zawiadomieniu kandydatów o dopuszczeniu do dalszego postępowania stawilo się w sekretariacie firmy pięciu pretendentów.

W tym dniu, w siedzibie MPEC odbyło się posiedzenie komisji konkursowej, która w ramach drugiego etapu konkursu przesłuchiwała kandydatów. Wcześniej, w ślad za anonsem z "Przeglądu Konińskiego,,", wiedzieliśmy, o dwóch kandydatach ubiegających się o fotel prezesa, o Stanisławie Jareckim i dotychczasowym prezesie Andrzeju Chmieleckim.

Na tym etapie konkursu poznaliśmy nazwiska pozostałych kandydatów. Są to następujące osoby: Strakowski Adam, Andrzej Baranowski oraz Pan Bogdan Mencil.

Komisja, po indywidualnym przesłuchaniu kandydatów, zgodnie z regulaminem konkursu, miała dokonać oceny pretendentów i wystawić im punktową ocenę, wg 100

punktowej skali za:

- wiedzę o działalności podmiotów

"kandydatom nie przedstawiono ich oceny w dniu posiedzenia komisji."

świadczących usługi w zakresie gospodarki komunalnej, ze szczególnym uwzględnieniem wykonywania tych zadań w Koninie, **ocena od 0 do 10 pkt.;**

- znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników, ocena od **0 do 10 pkt.;**
- znajomość funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek komunalnych z udziałem jednostek samorządu terytorialnego, znajomość zasad nadzoru właścicielskiego i ograniczeń prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby zarządzające i członków organów zarządzających gmin-

nych spółek handlowych, ocena **od 0 do 15 pkt.;**

- kwalifikacje, doświadczenie i osiągnięcia zawodowe przydatne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu, ocena **od 0 do 25 pkt.;**
- umiejętności prezentacji wiedzy, doświadczenia i koncepcji zarządzania i rozwoju Spółki, możliwości finansowania przedsięwzięć ze źródeł zewnętrznych, ocena **od 0 do 10 pkt.;**
- koncepcja zarządzania i rozwoju Spółki, ocena **od 0 do 30 pkt.**

Przebieg prac komisji konkursowej został utajniony i jest poufny. Nieznany jest tok działania komisji, oraz przebieg jej prac po za tym co wiemy z regulaminu konkursu i z ogłoszenia o konkursie.

Ze względu na poufność prac komisji kandydatom nie przedstawiono ich oceny w dniu posiedzenia komisji. (B.N.)

Narada kierownictwa.

W dniu 28 października 2011r. odbyła się cykliczna narada kierownictwa Spółki. Prezes zapoznał zebranych z wynikami Spółki po 3 kwartałach 2011 roku i stwierdził, że Spółka jest w dobrej kondycji technicznej i finansowej oraz, że nic jej nie zagraża. Poinformował również, że w "Rankingu 100" ogłoszonym przez "Głos Wielkopolski" firma znalazła się w gronie 100 najlepszych firm Wielkopolski za wyniki Spółki osiągnięte w 2010 roku. Prezes podziękował kierownictwu firmy za dobre wyniki w pracy i za wysoką pozycję w ocenie otoczenia.

Prezes między innym zapoznał zebranych z motywacją ubiegania się o fotel prezesa oraz omówił **"Koncepcję zarządzania i rozwoju Spółki w okresie 3 lat z wykorzystaniem metod scenariuszowych"** jaką był zobowiązany przedłożyć komisji konkurso-

"równoważenie interesów stron, procesu dostawy ciepła do finalnego odbiorcy, odgrywa zasadniczą rolę".

wej.

Prezes powiedział

„Firma, którą zorganizowałem od podstaw zarządzam nieprzerwanie od 32 lat, reali-

zuje ustawowo określony podstawowy cel działania firmy. W sposób ciągły zaopatruje mieszkańców miasta Konina w energię ciepłą.

Praca ta wymaga specyficznej wiedzy na temat uwarunkowań współpracy firmy z jej otoczeniem, dla której równoważenie interesów stron, procesu dostawy ciepła do finalnego odbiorcy, odgrywa zasadniczą rolę.

Chciałbym służyć swoim doświadczeniem i pomocą Gminie w optymalizacji systemu ogrzewczego miasta." - (M.K.)

Konceptcja Prezesa.

Prezes przedstawił kierownictwu do przesyłu i rozdziału ciepła w mieście. Zdaniem Prezesa długofalową strategię rozwoju dla MPEC można zbudować dopiero po wyznaczeniu zasadniczych kierunków działania MPEC przez właściciela. Z punktu widzenia uwarunkowań zewnętrznych prooszczędnościowych i proefektywnościowych oraz uwarunkowań wewnętrznych - lokalnych, właściciel - Gmina Konin powinna przyjąć do realizacji, na okres trzech najbliższych lat, jeden z trzech scenariuszy :

“ W tym czasie Miasto winno opracować plan zaopatrzenia w ciepło co wynika z ustawy prawo energetyczne.”

Konceptcja ta sprowadza się do podjęcia działań racjonalizujących gospodarkę zaopatrzenia naszego miasta w ciepło. Konieczne jest podjęcie działań w celu usunięcia wady historycznej polegającej na przewymiarowaniu instalacji służącej

Przedstawił zadania jakie trzeba wykonać w okresie trzech najbliższych lat. W tym czasie Miasto winno opracować plan zaopatrzenia w ciepło co wynika z ustawy prawo energetyczne.

Zdaniem Prezesa długofalową strategię rozwoju dla MPEC można zbudować dopiero po wyznaczeniu zasadniczych kierunków działania MPEC przez właściciela. Z punktu widzenia uwarunkowań zewnętrznych prooszczędnościowych i proefektywnościowych oraz uwarunkowań wewnętrznych - lokalnych, właściciel - Gmina Konin powinna przyjąć do realizacji, na okres trzech najbliższych lat, jeden z trzech scenariuszy :

SCENARIUSZ I - OPTYMISTYCZNY

Scenariusz optymistyczny zakłada, że od 2012 roku zahamowana zostanie tendencja spadkowa zapotrzebowania na moc i energię ciepłą przez odbiorców i sprowadza się do przyjęcia następujących zasad:

1. opracować plan zaopatrzenia miasta w ciepło, z którego wynikałby obowiązek przyłączenia się do sieci ciepłowniczej dla nowych inwestycji realizowanych

na terenach, gdzie istnieje taka sieć bądź gdy istnieje zasadność jej wybudowania,

2. zbudować długofalowe bezpieczeństwo dostaw ciepła w oparciu o jedynego strategicznego producenta jakim jest ZE PAK - wynegocjować umowne warunki współpracy w perspektywie co najmniej 20 lat,
3. kontynuować bieżącą działalność z

dalszym wykorzystaniem optymalnych form zatrudniania i organizacji pracy jakie daje ustawodawstwo,

4. po zbilansowaniu potrzeb wynikających z planu zaopatrzenia miasta w ciepło opracować nową długoletnią strategię działania dla MPEC i przystąpić do jej realizacji,

SCENARIUSZ II - OPTYMALIZUJĄCY

Scenariusz optymalizujący zakłada z góry, że potrzeby łączne dla systemu ogrzewczego Konina nie będą nigdy wyższe niż 130MW i sprowadzały się do przyjęcia następujących zasad:

Tak jak w scenariuszu I - optymistycznym plus dodatkowo:

1. przystąpić niezwłocznie do opracowania projektu technicznego modernizacji sieci,

2. po opracowaniu projektu technicznego przystąpić do jego realizacji.

SCENARIUSZ III - KONKURENCYJNY

Scenariusz konkurencyjny zakłada, że gmina tworzyć będzie lokalny konkurencyjny rynek ciepła i energii elektrycznej na swoje potrzeby i sprowadzały się do przyjęcia następujących zasad:

1. opracować plan zaopatrzenia miasta w ciepło, z którego wynikałby obowiązek przyłączenia się do sieci ciepłowniczej dla nowych inwestycji realizowanych na terenach, gdzie istnieje taka sieć bądź gdy istnieje zasadność jej wybudowania,

“...podnosi bezpieczeństwo dostaw ciepła dla miasta, uniezależnia od jedynego dostawcy ZE PAK, stwarza konkurencyjność, odwraca relacje biznesowe w mieście, umożliwia optymalizację układów...”

2. kontynuować bieżącą działalność z dalszym wykorzystaniem optymalnych form zatrudniania i organizacji pracy jakie daje ustawodawstwo,

3. po zbilansowaniu potrzeb wynikających z planu zaopatrzenia miasta w ciepło opracować nową długoletnią strategię działania dla MPEC,

4. przystąpić do opracowania projektu modernizacji systemu ogrzewczego

miasta przez jego decentralizację i podzielenie go na dwa mniejsze systemy. Oddzielne niezależne systemy z własnymi wysokosprawnymi kogeneracyjnymi źródłami zasilania w pierwszej kolejności dla Konina lewobrzeżnego i w dalszej perspektywie dla Konina prawobrzeżnego. Równolegle przystąpić do opracowania projektu technicznego modernizacji sieci dla Konina lewobrzeżnego i później w drugim etapie dla Konina prawobrzeżnego.

(cd. na str.4)

(cd. ze str.3)

5. rozwiązanie to optymalizuje układ gospodarki ciepłowniczej w Koninie lewobrzeżnym, podnosi bezpieczeństwo dostaw ciepła dla miasta, uniezależnia od jedynej dostawcy ZE PAK stwarza konkurencyjność, odwraca relacje biznesowe w mieście, umożliwia optymalizację układów, umożliwia likwidację, szpetycznych, przewymiarowanych sieci

napowietrznych.

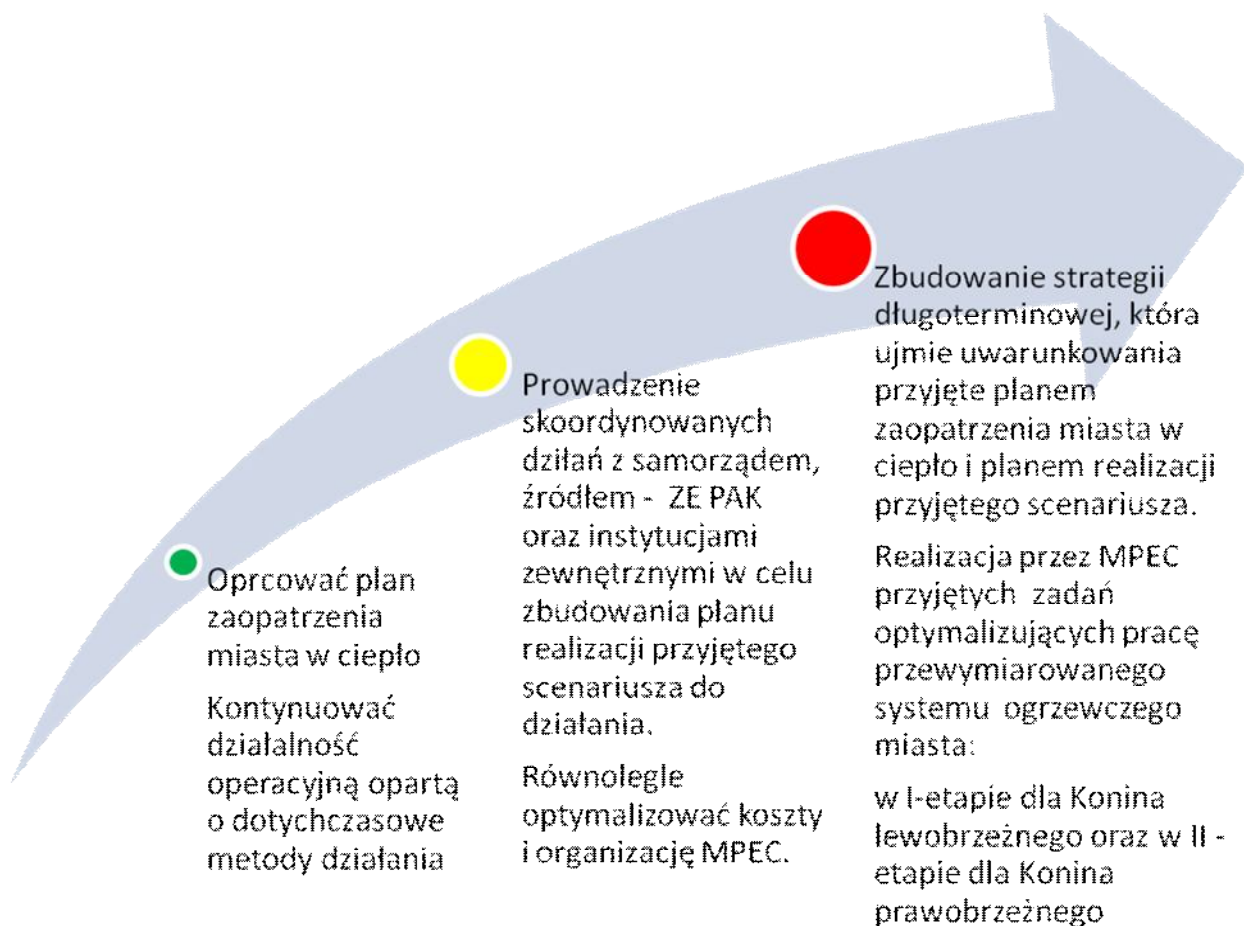
Aby zrealizować którykolwiek z powyższych scenariuszy należy, podjąć właściwe decyzje kierunkowe w zakresie wyboru optymalizacji systemu ogrzewczego. Przyjąć politykę i zasady zaopatrzenia miasta w ciepło w przyszłości.

Dopiero po opracowaniu planu zaopatrzenia miasta w ciepło i dokonaniu analizy

techniczno – ekonomicznej opłacalności, a w szczególności zbadaniu skutków oddziaływania przedsięwzięcia na cenę dla końcowego odbiorcy ciepła, można przystąpić do realizacji projektu.

Oczywistym jest, że przy wyborze scenariusza optymistycznego lub optymalizującego niemożliwym będzie w przyszłości, w perspektywie dwudziestoletniej, przyjąć scenariusza konkurencyjnego. (M.K.)

Sumę proponowanych działań w okresie najbliższych trzech lat, wg. koncepcji Prezesa, zilustrowano na rysunku nr 1



rys. nr 1



Ogrzej się w kręgu naszego ciepła